



جمهورية مصر العربية
وزارة الموارد المائية والري
المركز الإقليمي لبحوث ودراسات
أخلاقيات استخدام المياه

تحت رعاية الأستاذة الدكتورة / شادن عبد الجواد
رئيس المركز القومي لبحوث المياه ورئيس اللجنة التوجيهية للمركز

برنامج أخلاقيات المياه لشباب المتخصصين



مهارات القيادة في مجال إدارة المياه (عمل الفريق – Team Work)

يوم الأثنين الموافق ٢٠١٠/٣/١٥
قاعة وادي النيل بالقناطر الخيرية

المركز الإقليمي لبحوث ودراسات أخلاقيات استخدام المياه

أقر المؤتمر العام لمنظمة اليونسكو عام (٢٠٠١) إنشاء ثلاثة مراكز إقليمية تعمل كشبكات في المناطق الجغرافية الثلاث: جنوب شرق آسيا والباسيفيكي (أستراليا-كانبرا) وفي المنطقة الاسكندنافية (النرويج-برجن) وفي المنطقة العربية وحوض النيل (مصر-القاهرة)، وعلى هذا أنشئ المركز الإقليمي عام ٢٠٠٣ الذي يتبع وزارة الموارد المائية تحت إشراف ورعاية السيدة الأولى سوزان مبارك . ويعمل المركز بالتنسيق مع منظمة اليونسكو والشبكات الإقليمية الأخرى لخدمة المنطقة العربية ودول حوض النيل.

الرؤية :

تفعيل أخلاقيات استخدام وإدارة المياه بين المعنيين بأمور المياه .

الرسالة :

أن يكون مركزاً للتعلم وتبادل الخبرات وإنتاج المعرفة ، وإستخدام تكنولوجيا المعلومات ومن خلال الحوار . مع إهتمام خاص بالتدريب والتعلم التجريبي في ورش عمل على أسس من المشاركة والمحاكاة .

المركز الإقليمي لبحوث ودراسات أخلاقيات استخدام المياه

فم ترعة الإسماعيلية ص.ب ٧٤- شبرا الخيمة ١٣٤١١-
جمهورية مصر العربية
تليفون عمل : ٤٤٤٦٧٩٧٥ ، فاكس : ٢٢٦١٢٢٨٥ ،
محمول : ٠١٠٥٠٠٧٦١٥

E-mail:

mhefny14@hotmail.com
magdyhefny@menanet.net

Web site: [http:// www.nwrc-egypt.org/rcwe](http://www.nwrc-egypt.org/rcwe)

مهارات القيادة في مجال إدارة المياه - عمل الفريق
الأثنين الموافق ٢٠١٠/٣/١٥

التوقيت	البرنامج
٩,٣٠ - ١٠,٠٠	تسجيل المشاركون
١٠,٣٠ - ١٠,٠٠	الأفتتاح كلمة للأستاذة الدكتورة / شادن عبد الجواد كلمة للأستاذ الدكتور / مجدى حفى : مدير المركز
١٠,٣٠ - ١١,٣٠	عرض ضوئى عن "مهارات القيادة في مجال إدارة المياه-عمل الفريق (Team Work)" مفهوم الفريق - النتائج المترتبة - صفات الفريق الفعال - تأثير القائد علي الفريق و وحدته
١١,٣٠ - ١٢,٠٠	إستراحة
١٢,٠٠ - ١٣,١٥	المحاكاة ولعب أدوار-من خلال العمل في المجموعات.
١٣,١٥ - ١٤,٠٠	جلسة عامة لعرض نتائج المجموعات - التقييم

()

المزايا المتوقعة للمشاركين فى البرنامج :

- إعمال مبدأ التعلم التجريبي وإستخدام أساليب حديثة على أسس من العصف الذهني والمحاكاة "إيماناً بمبدأ المشاركة من الجميع بأفكارهم.
- تدعيم مبدأ اللامركزية ، و نشر روح الفريق بين المشاركين ، مع إذكاء روح وأدب الحوار وتفعيل أدواته بالإضافة إلى مهارات أخرى خاصة بفن الإستماع الجيد ، والمفاوضة ، وحل المشكلات بما يفيد فى تشكيل القيادات.
- خلق فرصة للاستماع لمشاكل الهيئات و التي يمكن معالجتها من خلال الإدارة المتكاملة و اتخاذ الإجراءات علي أساس من البحث.
- تفعيل دور المهندسين لتبادل الخبرة و المعرفة و توليد الأفكار لتأهيل الكوادر للقيادة فى المستقبل.